

Муниципальное казенное учреждение
«Комитет образования администрации
муниципального района «Карымский район»

ПРИКАЗ

« 17 » августа 2021 г.

№ 122

Руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 24.03.2021) «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в целях создания в районной системе образования условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров, формирования резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Программу по формированию резерва управленческих кадров в системе образования муниципального района «Карымский район» на период 2021-2024 г.г.» (прилагается)
2. Контроль за исполнением программных мероприятий возложить на заместителя председателя Комитета образования Рахмангулову Ю.А.

Председатель

Комитета образования

К.С. Евдокимов

Утверждена
Приказом Комитета образования
№ 122 от 17.08.2021г.

ПРОГРАММА

**по формированию резерва управленческих кадров в системе
образования муниципального района «Карымский район» на период
2021-2024 г.г.**

1. Паспорт программы

1.	Полное наименование программы	Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования муниципального района «Карымский район» на период 2021-2024 г.г.
2.	Основания для разработки программы	<p>Основанием являются следующие нормативные документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017; - Национальный проект «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации» по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол № 16 от 24.12.2018г); - Закон Забайкальского края от 11.07.2013 г № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»; - Приказ МКУ «Комитет образования администрации муниципального района «Карымский район» № 55 от 19.04.2021г. об утверждении «Положения о кадровом резерве на должность руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального района «Карымский район»; - Положение о Муниципальном казенном

		учреждении администрации «Комитет образования муниципального района «Карымский район», утвержденное решением Совета муниципального района «Карымский район» от 09.06.2011 г. № 458 (с учетом изменений и дополнений);
3.	Цель реализации программы	Цель - создание в районной системе образования условий, обеспечивающих развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров
4.	Основные задачи реализации программы	Задачи по формированию управленческих кадров: <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения; 2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя ОО; 3. Создать условия для и развития кадрового потенциала образовательных учреждений района.
5.	Основные направления работы	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя ОО; - сопровождение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуальных планов подготовки; - обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный рост.
6.	Сроки и этапы реализации	Срок реализации программы определяется на 2021-2024 годы. Этапы реализации: <i>Разработческий этап</i> – (2021г.) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва кандидатов на должность руководителя ОО; <i>Практический этап</i> - (2021-2024г.г.) предполагает реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования <i>Аналитический этап</i> – (2024г.) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию

		резерва управленческих кадров.
7.	Ожидаемый результат	Формирование резерва кадров в количестве не менее 3% от общего числа руководителей (не мменее 8 человек)
8.	Основные показатели	Показатели эффективности работы с кадровым резервом: - доля лиц, включенных в резерв от общего числа руководителей ОО; - доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должности руководителей и заместителей, по отношению к общему числу лиц, включенных в кадровый резерв; - доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки.
9.	Разработчик программы	МКУ «Комитет образования администрации муниципального района «Карымский район»

2. Система программных мероприятий

Направления	Мероприятия	Результат	Сроки	Ответственные
Выявление лиц для включения в резерв	Запрос в ОО о наличии педагогов, обладающих качествами лидера	Списки кандидатов	Ежегодно - сентябрь	ИАО КО Руководители ОО
	Отбор кандидатов, формирование списка резервистов	Список резерва	Ежегодно - октябрь	ИАО
	Совещание для работников, включенных в резерв руководителей	Информирование о выполнении инд. Планов и возможностях карьерного роста	Ежегодно - ноябрь	Специалисты КО с ИАО
Сопровождение кандидатов, включенных в резерв руководителей	Составление индивидуальных планов подготовки	Составлен и согласован инд. план	Ежегодно - декабрь	Специалисты КО с ИАО
	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения инд. плана	Кандидаты выполняют мероприятия плана	В течение года	Специалисты КО с ИАО
	Собеседование по итогам выполнения инд. Плана	Анализ результативно		Зам. председат

	подготовки	сти подготовки		еля КО с ИАО
Обучение резерва	Повышение профессионального образования, прохождение профессиональной переподготовки	Направление на курсы переподготовки	По плану	ИАО
	Участие в организации и проведении муниципальных мероприятий, в т.ч. в составе конкурсных комиссий, жюри; выполнение разовых поручений КО	Расширение знаний, умений, приобретение навыков, развитие профессиональных компетенций управленческой деятельности	Постоянно в течение учебного года	ИАО
Методическое сопровождение	Психологические тренинги, психолого – педагогическая диагностика лидерских качеств	Развитие лидерских качеств и управленческого потенциала	Постоянно в течение учебного года	ИАО
	Инициирование участия кандидатов на замещение должностей в методических мероприятиях	Профессиональное и личностное развитие кандидатов	Постоянно в течение учебного года	ИАО

3. Мониторинг реализации программы

Программа по формированию резерва управленческих кадров будет считаться успешно реализованной, если она обеспечит достижение поставленных цели и задач.

Основными задачами мониторинга будут являться:

- формирование системы непрерывного наблюдения и контроля за исполнением мероприятий программы;

- обеспечения принятия обоснованных управленческих решений, направленных на реализацию программы.

Субъект мониторинга : координатор реализации программы.

Объектами мониторинга являются основные мероприятия и результаты реализации программы.

Периодичность проведения мониторинга: один раз в год – декабрь.

По результатам мониторинга составляется аналитический отчет о работе по формированию резерва кадров, который предоставляется председателю КО не позднее 25 декабря анализируемого периода (года).

Показатели эффективности реализации программы указаны в п.8 паспорта программы.

По результатам анализа выполнения показателей эффективности подготавливаются адресные рекомендации и принимаются управленческие решения.